



In deze nieuwsbrief van de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) houden wij jullie op de hoogte van wat er besproken wordt binnen de CMR, waar wij het bestuur over adviseren en waar wij over stemmen. Heb je een inhoudelijke vraag over wat er in deze nieuwsbrief staat, richt je vraag dan aan het volgende mailadres: [secretariscmr@asg.nl](mailto:secretariscmr@asg.nl).

---

In deze nieuwsbrief komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Voorgenomen besluiten
- Terugblik Overlegvergaderingen met College van Bestuur
- Terugblik CMR commissie Onderwijs + Personeel
- Terugblik CMR commissie Financiën
- Communicatie inzake lerarentekort
- Overige informatie bovenschoolse medezeggenschap
- Agenda
- Vacature Ondersteuningsplanraad (OPR) Passend Onderwijs Almere

---

## Voorgenomen besluiten

### CMR stemt in met voorgenomen besluit Klokkenluidersregeling

In september ontving de CMR de instemmingsaanvraag inzake het voorgenomen besluit over de klokkenluidersregeling voor het PO, VO en het service- en bestuursbureau. De ASG-regeling "Melden vermoeden van een misstand" dateerde uit 2015 en was aan vervanging toe. Het hebben van een klokkenluidersregeling is wettelijk verplicht en vanwege het grote belang van een goede rechtsbescherming voor klokkenluiders, één van de pas toe-bepalingen (en daarmee een lidmaatschapseis) uit de code goed onderwijsbestuur van zowel de VO-Raad als de PO-Raad. Daarnaast introduceert de nieuwe Wet bescherming klokkenluiders (02-2023) een aantal nieuwe eisen aan de meldprocedure. Het toepassingsbereik van de meldregeling is uitgebreid en ook de groep van personen die kunnen melden is uitgebreid. Het voorgenomen besluit is tijdens de Overlegvergadering en in de (CMR) commissievergadering Onderwijs + Personeel (beide vonden plaats in september '23) besproken. Aanvullende vragen zijn naar tevredenheid beantwoord door



het College van Bestuur. De CMR heeft aansluitend in oktober jl. ingestemd met het voorgenomen besluit van het College van Bestuur inzake de Klokkenluidersregeling.

### **Instemming met nieuwe Arbobeleid ASG**

In oktober ontving de CMR de instemmingsaanvraag betreffende het voorgenomen besluit over het Arbobeleid ASG. Het arbobeleid is bedoeld voor alle ASG-medewerkers en beschrijft de manier waarop ASG de arbozorg organiseert. Arbozorg verwijst naar alle maatregelen en activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van gezond en veilig werken binnen onze scholen. Het omvat onder andere het in kaart brengen en beoordelen van arbeidsrisico's, het treffen van preventieve maatregelen om deze risico's te verminderen of te voorkomen, het bieden van goede arbeidsomstandigheden en het bevorderen van de gezondheid en veiligheid van onze werknemers. Daarnaast omvat de arbozorg van ASG ook de arbobeleidscyclus, inclusief het monitoren en evalueren van de genomen maatregelen en het bevorderen van de betrokkenheid van werknemers bij het arbobeleid en de uitvoering daarvan. Tijdens de commissievergadering Onderwijs + Personeel van 15 november is dit besluit nader toegelicht en tijdens de Overlegvergadering, die eind november plaatsvond, met het College van Bestuur is de voortgang besproken. Tijdens deze vergadering heeft de CMR diverse aandachtspunten c.q. aanbevelingen benoemd die zij graag meegenomen ziet worden in het arbobeleid. Met inachtneming van de voorgedragen aanbevelingen heeft de CMR ingestemd met het voorgenomen besluit over het arbobeleid ASG.

### **Positief advies functieprofielen voorzitter en lid College van Bestuur ASG**

Met het aflopen van de tijdelijke benoeming van de heer Ber Damen als interim lid van het College van Bestuur, ontstond er een vacature voor de functie van lid College van Bestuur ASG. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht uitgesproken dat zij er aan hecht dat de rol van voorzitter College van Bestuur de status van functie heeft. Om deze reden heeft de Raad van Toezicht de vacante functie van voorzitter College van Bestuur ASG eveneens als een vacature beschouwd. Voor de beide vacatures is een functieprofiel opgesteld. Deze profielen zijn middels een voorgenomen besluit aan de CMR voorgelegd. De CMR heeft daarop een positief advies gegeven en onderstreept dat een spoedige benoeming van de functies voorzitter en lid College van Bestuur ASG gewenst is. De werving- en selectieprocedure kon daarmee verder in gang gezet gaan worden.

### **Benoeming voorzitter en lid College van Bestuur ASG**

Nadat er een positief advies werd afgegeven door de CMR op de functieprofielen, zoals hierboven aangegeven, is het werving- en selectieproces verder in gang gezet. De beide vacatures bij het College van Bestuur ASG zijn van 17-24 november gepubliceerd op de website van ASG, conform de in statuten en reglementen vastgelegde voorwaarde voor het werven via een openbare werving- en selectieprocedure. Eind november is de CMR betrokken geweest bij een door de Raad van Toezicht gefaciliteerde consultatie over de vormgeving van het besturingsmodel. Daarbij was ook afvaardiging van de directieraad PO, de directieraad VO en het managementteam Servicebureau aanwezig. Voor dit traject, waarbij in december ter advies een voorgenomen besluit aan de CMR is voorgelegd, is door de CMR een mandaat gegeven aan select gezelschap binnen de medezeggenschapsgeleding om daarmee de snelheid van de procedure te bevorderen. Met het verkregen mandaat, de verstrekte



terugkoppeling uit de selectiecommissie (waar ook de CMR in vertegenwoordigd was) en het gesprek dat met select gezelschap van de CMR heeft plaatsgevonden, is de CMR unaniem geweest in haar advies. De CMR heeft positief geadviseerd op de aanstelling van Susanne Olivier en Ber Damen als respectievelijk voorzitter en lid College van Bestuur ASG.

### Leraar ondersteuners PO naar schaal 8 cao-PO

In december ontving de CMR de instemmingsaanvraag inzake het voorgenomen besluit over de inschaling van leraar ondersteuners in het PO, in dienst bij ASG. In het voorgenomen besluit werd een voorstel toegelicht en uitgewerkt om leraar ondersteuners PO met een dienstverband bij ASG vanaf 1 januari 2024 in te schalen in schaal 8 cao-PO. Dit betrof een wijziging in het bestaande functiehuis van ASG. Het gaat hierbij om zowel leraar ondersteuners met een AD PEP-diploma als leraar ondersteuners die ook derde of vierdejaars Pabo-student zijn (voormalige Onderwijsassistenten, minimaal 120 studiepunten). Met de toelichting, die tijdens de commissievergadering Onderwijs + Personeel door afvaardiging HR is verstrekt, is aangegeven dat ASG met het voorgenomen besluit in lijn komt met de scholenorganisaties SKO en Prisma, waar dit al op deze wijze is geregeld. De CMR heeft in januari ingestemd met het voorgenomen besluit van het College van Bestuur om de inschaling leraar ondersteuners PO, in dienst bij ASG, met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 in schaal 8 cao-PO door te voeren.

---

## Terugblik Overlegvergaderingen met College van Bestuur

Gedurende het schooljaar vindt er 6x een Overlegvergadering plaats met de CMR en het College van Bestuur. Tijdens deze vergaderingen wordt er op inhoud gesproken over voorgenomen besluiten die voorliggen, actuele ontwikkelingen in het onderwijs, alsmede onderwerpen die ook tijdens de (CMR) commissies Financiën en Onderwijs + Personeel aan bod komen. Hieronder wordt kort teruggeblikt op de laatste vergaderingen.

### 28 november 2023

Voorafgaand aan de vergadering van november vond er een facultatief deel plaats waarbij Ber Damen, lid College van Bestuur, een toelichting heeft gegeven op de (nog te nemen) stappen n.a.v. het rapport "Het kan anders, beter". Dit betreft het besturings- en organisatie-model van de ASG. In de vergadering is het voorgenomen besluit over het Arbobeleid ASG ter tafel gekomen. Verder is er aandacht geweest voor de onderwerpen die tijdens recente commissievergaderingen aan bod kwam, zoals *de bestuurlijke acties ten aanzien van het lerarentekort, Almeerse Onderwijsagenda 2023-2025, Onderwijskwaliteit, Kaderbrief 2024 en uitleg over de invoering van het nieuwe reservebeleid*. Vanuit de CMR is een toelichting gegeven op actuele ontwikkelingen die zijn besproken in de GMR-PO, GMR-VO en MR bureau.



6 februari 2024

In de Overlegvergaderingen van 6 februari kwamen onder meer de voorgenomen besluiten over de inschaling leraar ondersteuners PO en de vakantieplanning 2024-2025 aan bod. Verder werd er met de agenda tijd ingeruimd voor de onderwerpen; *begroting ASG 2024, formatiebrief 2024-2025, Life Check App, data lerarentekort G5, update functiehuis ASG en een aantal berichten in de media over 1) het bezoek van demissionair minister Paul aan basisschool Digitalis en 2) het vertrek van de wethouder in Almere*. Ook werd er een impressie getoond van de spiekdates die in het PO hebben plaatsgevonden en is er vanuit de CMR een toelichting gegeven op actuele ontwikkelingen (gerelateerd aan de medezeggenschap) in het PO, VO en bureau.

---

## Terugblik CMR commissie Onderwijs + Personeel

De commissie Onderwijs + Personeel bestaat voor schooljaar 2023-2024 uit Carolien Boelen (voorzitter), Floor Vercauteren, Evelien Okkinga, Marjon Santing, Bert van Spijker en Beth Hé.

In de afgelopen maanden vonden er een aantal commissievergaderingen plaats waarbij onder meer de volgende onderwerpen aan bod kwamen.

- **Gezamenlijke acties besturen PO Almere**  
In aanwezigheid van Karlien Wegman (clusterdirecteur PO) is het strategisch formeren binnen de gemeente Almere besproken.
- **Presentatie onderwijsresultaten**  
In aanwezigheid van Marjan van Duist (strategisch adviseur) zijn de slagingspercentages en eindopbrengsten van de onderwijsresultaten ter tafel gekomen.
- **RATO-vorming/ conferentie, noodplan lerarentekort**
  - o Noodplan lerarentekort  
In de 5 grootste steden, waartoe ook Almere wordt gerekend, is het lerarentekort het grootst. Namens de gemeente Almere ging Susanne Olivier in oktober in overleg met demissionair minister Paul over het lerarentekort in de G5. Namens de stad wordt gezamenlijk opgetrokken met wethouders, schoolbesturen en de PABO's.
  - o *RATO-vorming*  
in oktober is een conferentie georganiseerd waarvoor ook leden van de CMR werden uitgenodigd.
- **Voorgenomen besluit arbobeleid**  
Het voorgenomen besluit inzake het nieuwe arbobeleid en eventuele aanbevelingen/ verbeterpunten worden besproken.
- **Bestuurlijke acties ten aanzien van het lerarentekort**  
Er is een terugkoppeling gegeven over de congresdag van 10 oktober. Verder was er aandacht voor het *Plan van aanpak onderwijsregio*, de *Crisis Invalpool* en werd er ingegaan op de actualiteiten.



- **Almeerse onderwijsagenda 2023-2025**

Er is nu aangegeven dat er een vertaling in de gehele onderwijskolom wordt gemaakt over datgene dat voor alle Almeerse leerlingen/studenten helpend zou kunnen zijn. Zo ontstaat er een gezamenlijke richting waar we naartoe willen.

- **GMR-PO achterbanoverleg oktober jl.**

Tijdens het achterbanoverleg voor de MR-leden in het PO is uitgebreid gesproken over het lerarentekort in het PO. Ook is de ventilatie op school en mogelijke oplossingen om leerkrachten te behouden voor de scholen in Almere ter tafel gekomen.

- **Onderwijskwaliteit**

Uit de gesprekken die zijn gevoerd met de contactinspecteurs is vernomen dat de ASG in november 2024 een inspectieonderzoek gaat krijgen. Marjan van Duist is, onder meer ter voorbereiding op dat onderzoek, aangesteld als projectleider. Dit schooljaar gaan er ook een aantal onderzoeken plaatsvinden in het VO, te weten een kwaliteitsonderzoek bij Helen Parkhurst en herstelonderzoeken bij het MLF en de Campus VO Montessori.

- **Mail MR Letterland**

Namens de medezeggenschapsraad van basisschool Letterland is aan de bovenschoolse medezeggenschap gevraagd om een standpunt in te nemen over de oorlog in het Midden-Oosten. De medezeggenschap, als ook het College van Bestuur nemen hier geen standpunt over in, behalve als het gaat om ondersteuning van/bij gesprekken en lesprogramma's. In dat geval wordt er verwezen naar de PO- en VO-raad. Op de website Expertisepunt Burgerschap zijn links te vinden naar de website School en Veiligheid. Dit kan dienen als handreiking in de nieuwsbrief met verwijzing naar de documentatie elders.

- **Formatiebrief 2024-2025**

De HR Kadernota was tot vorig jaar een vast onderdeel van de jaarlijkse besturingscyclus. De Formatiebrief neemt voor wat betreft het onderdeel formatieplanning de opzet van de HR Kadernota over. De Formatiebrief bevat alleen de formatieve kaders voor het schooljaar 2024-2025, waarbij de Begroting 2024 taakstellend is. Hiermee wordt het startsein gegeven voor de voorbereiding van de schoolformatieplannen en het bestuursformatieplan.

- **Life Check App**

In september is een pilot gestart met de Life Check App. Deze tool wordt beschikbaar gesteld aan de medewerkers van ASG waarmee ze op een laagdrempelige en eenvoudige wijze contact kunnen opnemen met verschillende partijen wanneer er vragen zijn over/aan bijvoorbeeld (huis)arts, voeding, financiële problemen, psychische uitdagingen etc. Over het gebruik en de ontwikkelingen van de app worden de commissieleden periodiek geïnformeerd. Dit wordt ook besproken met de achterban (medezeggenschapsraden PO, VO en MR bureau), waarna eventuele terugkoppeling over gebruikerservaringen en de communicatie aan HR wordt medegedeeld.

- **Data lerarentekort G5**

Voor het PO is er inzicht verkregen in het lerarentekort bij de 5 grootste steden. De commissie is hierover geïnformeerd door Marjan van Duist. De opbrengsten zijn gezamenlijk besproken. Ook de acties om de tekorten tegen te gaan komen bij de commissie ter tafel.



## Terugblik CMR commissie Financiën

De commissie Financiën bestaat voor schooljaar 2023-2024 uit Bert van Spijker (voorzitter), Casper de Bake en wordt per februari aangevuld met Eliane Polak en Cherish Pinas.

In de afgelopen maanden vonden er een aantal commissievergaderingen plaats waarbij onder meer de volgende onderwerpen aan bod kwamen.

- **Jaarverslag 2022**  
Het jaarverslag 2022 leverde op financieel gebied diverse vragen op bij de commissieleden. Deze vragen zijn door het College van Bestuur op schrift, naar tevredenheid van de commissie, beantwoord.
- **Kaderbrief 2024**  
De kaderbrief betreft het proces waarbij zowel het inhoudelijke deel als ook het financiële deel voor het PO en VO samengebracht zijn. De kaderbrief is het resultaat van de sturing langs de lijn van de inhoud. De vragen vanuit de commissie zijn in de vergadering van november uitgebreid besproken.
- **Uitleg invoering reservebeleid op hoofdlijnen**  
De invoering van het nieuwe reservebeleid is in een eerder stadium als voorgenomen besluit aan de CMR voorgelegd. Het beleid is per 1 januari 2023 ingegaan. Dit betreft het eerste uitvoeringsjaar.
- **Begroting 2024**  
De begroting 2024 is ter informatie aan de gehele CMR voorgelegd. De documentatie is inhoudelijk besproken tijdens de vergadering van januari. Daarin zijn door de commissieleden diverse vragen gesteld over onderwerpen als *innovatie, persoonlijk budget, harmonisering, ASG academie, subsidie basisvaardigheden, indexering bekostiging, ontwikkeling leerlingaantallen en groot onderhoud ASG-scholen.*

---

## Communicatie inzake lerarentekort

In november is aan alle ouders, waarvan de kinderen op één van de ASG-scholen zijn ingeschreven, per brief gecommuniceerd over het lerarentekort. De brief is verstuurd vanuit alle Almeerse schoolbesturen gezamenlijk. Ook is er een Engelstalige versie van de brief meegestuurd. Mogelijk wordt er in een volgende communicatie uiting aandacht gegeven aan het initiatief van de crisis invalpool.

---



## Overige informatie bovenschoolse medezeggenschap

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van het PO (GMR-PO) zijn in totaal 8 zetels beschikbaar (4 voor de personeelsgeleding en 4 voor de oudergeleding. Alle leden van de GMR-PO nemen ook zitting in de CMR. Op dit moment zijn 5 zetels ingevuld. Voor het PO worden per schooljaar een vijftal achterbanoverleggen georganiseerd waarbij afvaardiging van de MR-en van de ASG-basisscholen bij aansluit. Tijdens de laatste overleggen is onder meer gesproken over het lerarentekort, de vierdaagse schoolweek, de Life Check App, tussenschoolse opvang, ventilatie op school en huisvesting personeel. Het volgende achterbanoverleg gaat op maandag 18 maart a.s. plaatsvinden bij de openbare basisschool Bommelstein.

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van het VO (GMR-VO) zijn alle VO-scholen met 2 zetels vertegenwoordigd. De GMR vergadert 6x per schooljaar. Tijdens de laatste vergaderingen is er onder meer gesproken over het nieuwe telefoonbeleid, het functiehuis ASG, de professionalisering van de MR-en, de faciliteitenregeling medezeggenschap ASG, de aanmeldingen van PO naar VO en de aanmelding c.q. overgang van leerlingen die binnen het VO naar een andere school overstappen. Bij vertrek van de voormalig voorzitter van de GMR-VO is de voorzittershamer per november opgepakt door Floor Vercauteren (Oostvaarders College). Zij neemt namens het VO ook zitting in de CMR.

Bij de MR bureau wordt het personeel van het servicebureau en bestuursbureau vertegenwoordigd. De MR vergadert met regelmaat waarbij diverse relevante onderwerpen ter tafel komen zoals bijvoorbeeld de begroting, het personeelstekort en de verhuizing van de Randstad naar Helen Parkhurst.

---

## Agenda

18 maart	<b>GMR-PO achterbanoverleg (in aanwezigheid van het College van Bestuur)</b>
2 april	<b>GMR-VO vergadering (in aanwezigheid van het College van Bestuur)</b>
3 april	<b>CMR Commissie Financiën</b>
10 april	<b>CMR Commissie Onderwijs + Personeel</b>
16 april	<b>CMR-vergadering</b>
23 april	<b>Overlegvergadering CMR met College van Bestuur</b>

---

## Vacature Ondersteuningsplanraad (OPR) Passend Onderwijs Almere

Ben jij altijd betrokken geweest bij die leerlingen die iets extra's nodig hebben en wil je jouw opgedane ervaringen als ouder of docent graag inzetten om ieder kind in Almere een passende onderwijsplek te geven? Of heb jij ideeën over passend onderwijs in Almere? Dan is de OPR op zoek naar jou! Lees de [vacature](#) voor meer informatie over het werk van de OPR en wat er van jou verwacht wordt.